

 KOÇ ÜNİVERSİTESİ	RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI	Tarih : 14.07.2023 Güncelleme No : Güncelleme Tarihi : Sorumlu Birim : Hukuk Müşavirliği Sayfa : 1 / 5
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1. AMAÇ

Koç Üniversitesi'nin yolsuzluk ve rüşvetle mücadele faaliyetlerinde uygulanacak ilke ve kuralları belirlemektir.

2. KAPSAM

Bu politika, tüm Koç Üniversitesi çalışanlarını ve uygulanabildiği ölçüde tedarikçiler gibi dış paydaşları kapsamaktadır.

3. REFERANSLAR

Türk Ceza Kanunu, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, yolsuzlukla mücadele mevzuatı, Koç Üniversitesi Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri.

4. SORUMLULUKLAR

- 4.1. Bu politikanın hazırlanmasından ve güncellenmesinde Hukuk Müşavirliği sorumludur.
- 4.2. Bu politikanın uygulanmasından Rektör sorumludur.

5. TANIMLAR

5.1. Bağış

Herhangi bir karşılık olmaksızın veya beklemezsizin yapılan nakdi veya ayni aktarımları ifade eder.

5.2. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İnsan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele ana başlıkları altında (<https://www.globalcompactturkiye.org/10-ilke>)10 temel sorumluluk alanını ele alan, sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik uygulamalarına yönelik olarak evrensel olarak kabul edilen Birleşmiş Milletler bildirgelerine dayanan antlaşmayı ifade eder.

5.3. Devlet/Kamu Görevlisi

Bu politika açısından ve sınırlı sayıda olmamak üzere;

- i. Akademisyenler,
- ii. Bazı idari çalışanlar,
- iii. Yerel veya yabancı bir ülkede herhangi bir kamu kuruluşunda veya kamu iktisadi teşebbüsünde çalışanlar,
- iv. Yerel veya yabancı bir ülkede bulunan herhangi bir siyasi partinin çalışanları, tüm siyasi adaylar,
- v. Yerel veya yabancı bir ülkede herhangi bir yasama organında idari veya yargı görevi bulunan kişiler,
- vi. Uluslararası veya uluslararası mahkemelerde ya da yabancı devlet mahkemelerinde görev yapan hakimler, jüri üyeleri veya diğer yargı görevlileri,
- vii. Ulusal, uluslararası veya uluslararası parlamentolarda çalışan görevliler veya temsilciler,
- viii. Bir hukuki uyuşmazlığın çözümü amacıyla başvuru tahkim yargılamasında görevli vatandaş veya yabancı hakemlerdir.



5.4. İş Ortakları

Tedarikçiler, çalışma ve proje ortakları, üniversite nam ve hesabına hareket eden her türlü temsilci, acente, taşeron ve danışmanları kapsar.

5.5. Kolaylaştırma Ödemeleri

Başvuranın hali hazırda zaten hakkı olan işlemi güvence altına almak veya hızlandırmak için yapılan yasal dayanağı olmayan uygunsuz ödemelerdir.

5.6. Rüşvet

Bir ticari işlem veya herhangi bir ilişkide, usulsüz bir fayda elde etmek amacıyla, bir kamu görevlisine veya herhangi bir üçüncü kişiye, görevi gereği olan bir işi yapması veya yapmaması için, herhangi bir şey vererek, teklif ederek veya vadederek menfaat sağlamak ya da bu yolla karşı tarafı Yolsuzluğa Teşvik etmek anlamına gelir. Bir diğer ifadeyle rüşvet;

- Tarafsızlığı, performansı ve karar verme yeteneğini kısmen veya tamamen etkileyen veya etkileyebilecek nitelikte olan,
- Kamuoyu tarafından öğrenilmesi halinde itibar riskine sebebiyet verebilecek,
- Yürürlükteki mevzuatın ihlaline neden olabilecek,
- Rüşvet suçunun işlendiği algısına neden olabilecek veya,
- Belirli bir görevi yerine getirmek için ayrıcalıklı bir muamele yapılmasına sebebiyet veren her türlü eylemdir.

5.7. Siyasi Nüfuz Sahibi Kişiler

Günümüzde veya geçmişte önemli bir kamu görevine sahip olan kişiler, üst düzey siyasetçiler, idari ve yargı organlarında ve/ya silahlı kuvvetlerde veya kamu iktisadi teşebbüslerinde görev yapan üst düzey yetkililer, siyasi partilerde önemli yetkilere sahip kişiler, uluslararası organizasyon ve örgütlerde çalışan yöneticiler ile bu tanımda sayılan pozisyonlara eşdeğer mevkilerde görev alan kişiler ve sayılan tüm bu kişilerin aile üyeleri ile yakın ilişki içinde bulunduğu tüm kişileri ifade eder.

5.8. Sponsorluk

Bir sponsorluk sözleşmesi veya adı farklı olmakla birlikte içeriğinde sponsorluk koşulları yer alan diğer türdeki sözleşmeler kapsamında kurumsal bir fayda elde etmek amacıyla katılmakta yarar görülen sanatsal, sosyal, sportif veya kültürel etkinliklerin, nakdi veya ayni olarak desteklenmesidir.

5.9. Usulsüz Fayda

Bir tarafın ilişkili olduğu diğer tarafa fayda sağlamak için, usulsüz bir şekilde, kendi görev ve sorumluluklarını ihlal edilmesi sayesinde elde edilen faydadır.

5.10. Yolsuzluk

Sahip olunan yetkilerin, kendisine veya üçüncü bir kişi lehine özel kazanç elde edebilmek için kötüye kullanılmasıdır.

 KOÇ ÜNİVERSİTESİ	RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI	Tarih : 14.07.2023 Güncelleme No : Güncelleme Tarihi : Sorumlu Birim : Hukuk Müşavirliği Sayfa : 3 / 5
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

5.11. Yolsuzluğa Teşvik

Görev ve mevkiini, mevzuata aykırı bir şekilde, kullanması için karşı tarafı usulsüz bir şekilde teşvik anlamına gelir.

6. TEMEL PRENSİPLER

6.1. Koç Üniversitesi, tüm faaliyetlerini en yüksek etik standartlara uygun olarak yürütmeyi temel ilke olarak benimser. Bu doğrultuda Üniversite, "yolsuzluğun her türüne karşı olmak" ilkesi dahil olmak üzere BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde sayılan tüm ilkeleri benimser ve bunlara uygun hareket eder.

6.2. Hiçbir çalışan, doğrudan veya dolaylı olarak bir İş Ortağı veya herhangi bir üçüncü kişi aracılığıyla, herhangi bir biçimde Rüşvet veremez, alamaz; Usulsüz Fayda sağlayamaz, Yolsuzluğa Teşvik edemez veya bu hususlarda kişilere yetki veremez.

6.3. Üçüncü Taraf Durum Değerlendirmesi

İş Ortakları hakkında, yolsuzluğun önlenmesi veya Siyasi Nüfuz Sahibi Kişilerin belirlenmesi için Üçüncü Taraf Durum Değerlendirmesi (*Due Diligence*) yapılması için çalışmalar gerçekleştirilecektir. Bu politikanın yürürlüğe girmesinden sonraki süreçte, İş Ortakları hakkında Üçüncü Taraf Durum Değerlendirmesi yapılması esastır. Üçüncü Taraf Durum Değerlendirmesinin kapsamı, Ekonomik Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri Politikasında yer alacak hususların kontrol ve tespiti için genişletilebilir.

6.4. Hediye ve Ağırlama

Alınan, verilen veya sunulan tüm hediye ve ağırlamalar, aşağıdaki kriterlere uygun olmalıdır:

- Rüşvet ve Yolsuzluğun Engellenmesi Mevzuatına uygun,
- Sportif başarı ödülleri gibi veya etik kurallara uygun bilimsel araştırmalara katılım teşvikleri hariç olmak üzere, nakit veya nakit benzeri olmayan,
- Hediyeyi alan veya ağırlamadan faydalanan kişinin konumuna uygun ve durumun getirdiği koşullar ile orantılı,
- Muhasebe hesaplarına doğru ve şeffaf bir şekilde kaydedilmiş ve
- Daha önce verilen/alınan hediyelerin sıklığı nedeniyle, hediyeyi alan kişiyi uygunsuz bir şekilde etkileme niyetiyle yapıldığı izlenimini doğurabilecek ve bu nedenle bir Yolsuzluğa sebebiyet verildiği algısı yaratacak nitelikte olmamalıdır.

6.5. Sponsorluklar ve Bağışlar

Herhangi bir Usulsüz Fayda karşılığında, bir Kamu Görevlisi veya Siyasi Nüfuz Sahibi Kişiyi; hibe, Bağış veya Sponsorluk sağlamak yoluyla Yolsuzluk yapmak veya Yolsuzluğa Teşvik etmek yasaktır. Koç Üniversitesi adına herhangi bir siyasi partiye Bağış veya herhangi bir adla aynı veya nakdi katkıda bulunmak kesinlikle yasaktır.

6.6. Kolaylaştırma Ödemeleri

Çalışanların, Koç Üniversitesi adına Kolaylaştırma Ödemeleri yapmaları veya almaları yasaktır.

 KOÇ ÜNİVERSİTESİ	RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI	Tarih : 14.07.2023 Güncelleme No : Güncelleme Tarihi : Sorumlu Birim : Hukuk Müşavirliği Sayfa : 4 / 5
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

6.7. Siyasi Nüfuz Sahibi Kişilerin İstihdamı ve Bu Kişilerle Kurulacak İş İlişkileri

Aşağıdaki kriterlere uygun olması ve Rektörlük onayına bağlı olmak kaydıyla, Siyasi Nüfuz Sahibi Kişiler işe alınabilir veya bu kişilerle bir iş ilişkisi tesis edilebilir:

- i. İlgili işlemin veya istihdamın Üniversite'nin halihazırda meşru bir amacına hizmet etmesi,
- ii. Kişinin, usulsüz fayda elde etmek veya mevzuata aykırı bir eylemin gerçekleştirilmesine karşılık işe alındığı algısına yol açmaması,
- iii. Objektif olarak değerlendirildiğinde, istihdam edilecek kişinin ilgili pozisyon için aranan niteliklere sahip olması,
- iv. Ücret ve diğer ödeneklerin iş ile kişinin niteliklerine uygun belirlenmesi.

6.8. Muhasebe Kayıtlarının Doğruluğu ve İşlemlerin Şeffaflığı

- 6.8.1.** Gerçekleştirilen işleme ilişkin tüm kayıtlar; doğru, şeffaf, eksiksiz ve zamanında tutulmalı, tüm işlemler yürürlükteki mevzuata ve standartlara uygun bir şekilde muhasebe hesaplarına kaydedilmelidir.
- 6.8.2.** Muhasebe hesaplarına aktarılan işlemler; tam ve net açıklamalara sahip olmalı, gerektiğinde fatura gibi destekleyici belgelerle desteklenmelidir.
- 6.8.3.** Kayıtlar ve destekleyici belgelerin, söz konusu işlemlerin üçüncü bir kişi tarafından incelenmesi durumunda, bu kişinin, işlemlerin hangi amaçla ve ne şekilde gerçekleştirildiğini anlayabilmesini sağlayacak ölçüde açık ve net olması gerekmektedir.
- 6.8.4.** Muhasebe hesaplarına kaydedilmeden işlem yapılması, varlıkların kayıt altına alınmaması ve kaydedilen işlemlerin usulsüz bir şekilde değiştirilmesi veya suistimal edilmesi hiçbir şekilde kabul edilemez.

6.9. Eğitimler

Rüşvet ve Yolsuzluğun Engellenmesi Mevzuatına ilişkin eğitimlerin Hukuk Müşavirliği tarafından çalışanlara yılda en az bir defa verilir.

7. GÖZDEN GEÇİRME

Bu politikanın gözden geçirme ve güncelleştirme sorumluluğu Hukuk Müşavirliği'ne aittir. Gözden geçirme her yıl Temmuz ayında yapılır.



**KOÇ
ÜNİVERSİTESİ**

**RÜŞVET VE
YOLSUZLUKLA
MÜCADELE
POLİTİKASI**

Tarih : 14.07.2023
Güncelleme No :
Güncelleme Tarihi :
Sorumlu Birim : Hukuk
Müşavirliği
Sayfa : 5 / 5

8. DEĞİŞİKLİK/ DAĞITIM/ ONAY TABLOSU

Değişen sayfa	Tarih	Değişiklik	Değişikliği yapan

Dağıtım (İlgili Bölümler)

Tüm Koç Üniversitesi Birimleri

Uygunluk Onayı: Baş Hukuk Müşaviri

Yürürlük Onayı: Rektör